



Syndicat de l'enseignement du Haut-Richelieu (CSQ)

600, 4^e Rue, bureau 200, Saint-Jean-sur-Richelieu, Québec J2X 3N2

téléphone : (450) 348-6853 télécopieur : (450) 348-6856

courriel : z28.haut.richelieu@csq.qc.net

plan d'action

2008-2009



Priorités

① **Modèle de service de la commission scolaire**

- **Assurer** le suivi et l'analyse du modèle de service imposé par la commission scolaire.
- **Travailler** en étroite collaboration avec chaque conseil enseignant des écoles.

② **EHDAA et intégration des élèves**

- **Travailler** en collaboration avec la FSE à baliser et poser les limites de l'intégration des élèves HDAA dans les classes régulières dans le respect des besoins des EHDAA et des droits des autres élèves.
- **Poursuivre** le travail au sein du comité paritaire - Commission scolaire et SEHR.
- **Soutenir** le travail des membres enseignants sur les comités écoles.
- **Épauler** les enseignants ressources.



Actualisation du plan d'action 2007-2008

③ Rapprochement des membres

- Valoriser et reconnaître notre profession enseignante.
- Soutenir les personnes déléguées et les conseils enseignants dans leur travail de représentants syndicaux.
- Réfléchir à la reconnaissance du rôle de présidence du conseil enseignant et donner du soutien.
- Assurer le suivi et le soutien aux problématiques vécues dans les écoles : violence, relation avec la direction, avec les parents ...
- Tournée des écoles afin de rencontrer les conseils enseignants et les comités EHDAA.
- Poursuivre le travail avec le comité intergénérationnel afin de rechercher des moyens pour favoriser l'implication syndicale, l'insertion professionnelle et contrer la désertion professionnelle.
- Promouvoir le réseau des *Établissements verts Brundtland* (EVB) et permettre à nos membres d'échanger sur l'*éducation pour un avenir viable* (EAV).
- Partager les recherches appliquées en insertion et désertion professionnelles réalisées par la FSE et la CSQ.



④ Réforme de l'éducation

- Poursuivre les travaux relatifs à l'évaluation de l'implantation de la réforme au secondaire.
- Analyser les impacts de l'évaluation sur la réussite des élèves.
- Faire le suivi de son implantation à l'éducation des adultes.

⑤ Relations de travail

- Une attention particulière sera portée aux griefs : reconnaissance des comités prévus à la convention collective, tâche des enseignantes et enseignants et octroi des congés à temps partiel.
- Poursuivre l'enquête sur les lésions professionnelles.
- Élaborer la politique SEHR sur le harcèlement psychologique, les fausses allégations, les actes de violence et les dossiers traités au criminel.
- Travailler au dossier de l'heure du dîner au primaire.

⑥ Petites écoles

- Poursuivre notre réflexion sur la réalité des petites écoles.
- Réfléchir sur les projets de fusion des petites écoles de la commission scolaire.
- Soutenir les milieux où il pourrait avoir des fusions.

⑦ Formation professionnelle

- Travailler en collaboration avec un comité de la formation professionnelle sur les problèmes spécifiques à ce milieu.
- Participer à la recherche-action de la FSE.



⑧ **Communication**

- Construction du site Web du SEHR.
- Utiliser les technologies (courriels) avec les personnes déléguées et l'ensemble des membres.
- Réfléchir au moyen de sensibiliser les membres aux préoccupations de la conjoncture sociopolitique.
- Favoriser, auprès des membres, le rayonnement de nos représentants SEHR aux divers comités et réseaux de la CSQ.

⑨ **Négociation nationale**

- Préparer la prochaine négociation nationale.
- Mener les consultations afin de déterminer nos priorités.

⑩ **Congrès CSQ**

- Préparation de la délégation.
- Participation active du SEHR à cette instance nationale.

11 **Politique financière du SEHR**

- Adoption de la politique.

12 **Indexation de la rente**

- Poursuivre la réflexion avec les membres sur ce dossier.

JC/np

